

# 4 CONGRESO

DE LA RED ESPAÑOLA  
DE MUJERES EN EL  
SECTOR PESQUERO

Mujeres en el sector pesquero y acuícola:  
las GRANDES PROTAGONISTAS



Santander  
26-27 de marzo 2015

## La formación: instrumento para la profesionalización del sector



*M<sup>a</sup> Teresa Incera San Miguel*

Profesora RRHH

UNIVERSIDAD DE CANTABRIA



Importante papel de la mujer en el sector pesquero:

- 🐟 Pesca
- 🐟 Marisqueo
- 🐟 Acuicultura
- 🐟 Reparación y fabricación de redes
- 🐟 Procesamiento y comercialización de pescado
- 🐟 Propiedad, administración y gestión de las empresas pesqueras
- 🐟 Actividades de diversificación económica y social en sus entornos
- 🐟 Creación y organización de asociaciones con alta movilización situándolas a la vanguardia del sector



Las **mujeres** representaban, en 2012, el **12% del empleo** total del sector de la pesca y la acuicultura en Europa\* (**España 13,6%**)

En 2009, la acuicultura y la industria de la transformación acumulaban 136.000 empleos (el 42,6% en la acuicultura), en los que las mujeres representaban el **44,4%** (**28,4% España**).



\* Eurostat, 2012

\*\* 2009, a partir de los datos disponibles del CCTEP (Las mujeres en la pesca: una perspectiva Europea, 2013)

Agotamiento  
poblaciones

Gestión de  
pesquerías

Restricciones en  
las capturas

Condiciones  
del mercado

Reducción  
rentabilidad

Deterioro empleo  
sector pesquero

**FORMACIÓN/  
ACREDITACIÓN  
PROFESIONAL**

**Trabajo femenino**

- ✓ Condiciones de trabajo
- ✓ Invisibilidad / Reconocimiento
- ✓ Igualdad de oportunidades

**Necesidad de  
alternativas**

**DIVERSIFICACIÓN  
ECONÓMICA**

Desarrollo Sostenible  
Crecimiento ISI

## PERFIL DEL COLECTIVO

### MUESTRA:

**444 Vidas laborales y encuestas de trabajadoras del sector**

**93,7% Mujeres** Edad media: **44,16 años**

**66,67%** tiene estudios primarios

Edad media incorporación trabajo **18,79 años**

Antigüedad media: **25,32 años**

Contrato de trabajo más frecuente: **fijo discontinuo**

**RECURSOS Y CAPACIDADES DEL COLECTIVO**

ADECUAR

**DIVERSIFICACIÓN**

**AUTOEMPLEO y MODALIDADES ASOCIATIVAS**

**EMPLEO POR CUENTA AJENA**

**FORMATIVAS**

**FORMATIVAS**

**ESTRUCTURA DE APOYO (GALP)**

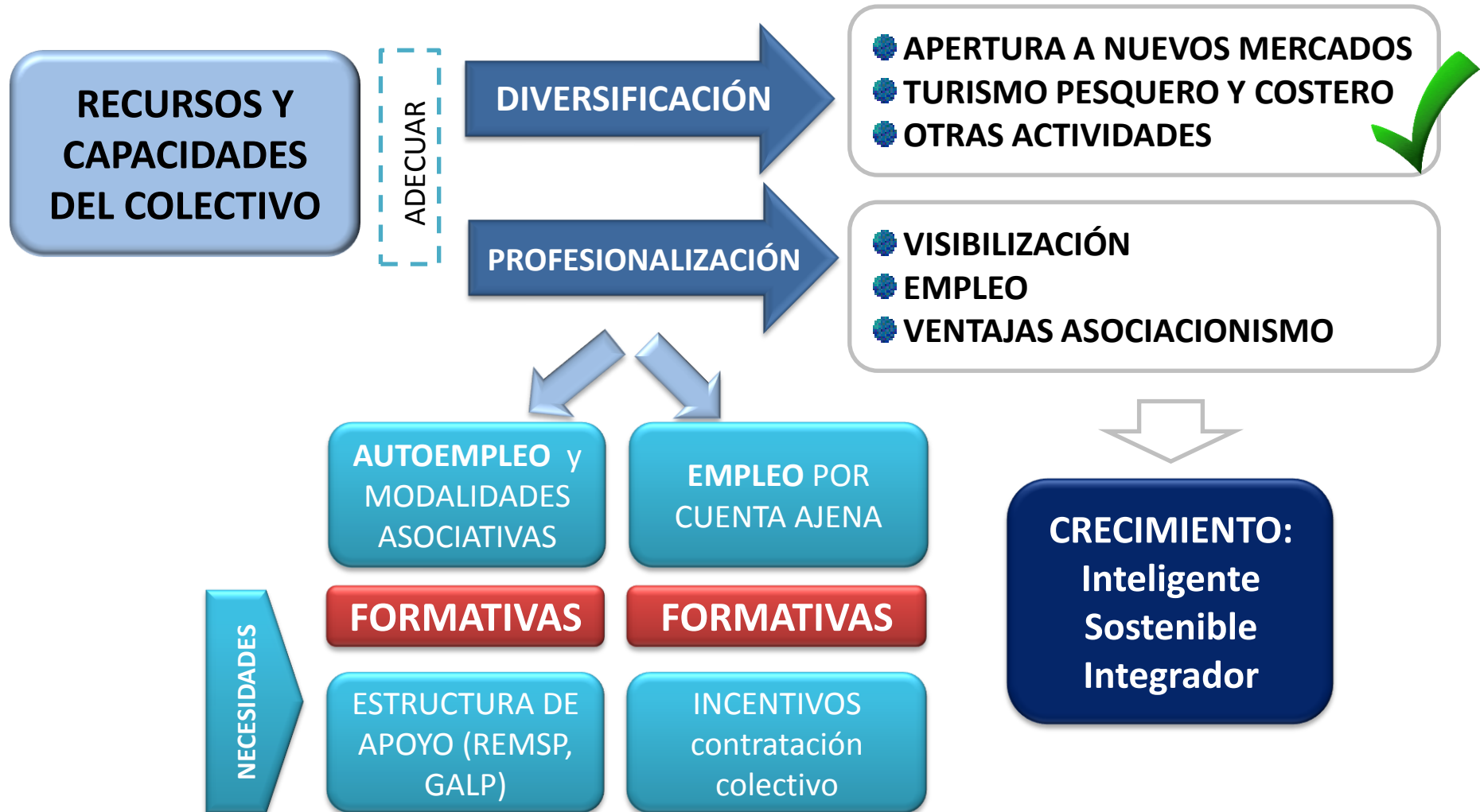
**INCENTIVOS contratación colectivo**

**NECESIDADES**

- **APERTURA A NUEVOS MERCADOS Y MAYOR DESARROLLO COMERCIAL: MARCAS DE CALIDAD**
- **TURISMO PESQUERO Y COSTERO**
- **GRUPOS DE ACCIÓN LOCAL (GALP); OTRAS ACTIVIDADES**

**SOSTENIBILIDAD**

Económica, ambiental y social





## Crecimiento:

- **Inteligente:** desarrollo de una economía basada en el conocimiento y la innovación,
- **Sostenible:** promoción de una economía que utilice más eficazmente los recursos, que sea verde y más competitiva.
- **Integrador:** fomento de una economía con un alto nivel de empleo que redunde en la cohesión económica, social y territorial.






## □ Fomento del capital humano, creación de empleo y diálogo social (art. 29).

- ✓ formación profesional, aprendizaje permanente, proyectos conjuntos, difusión de conocimientos económicos, técnicos, reglamentarios o científicos y de prácticas innovadoras y adquisición de nuevas competencias profesionales,
- ✓ trabajo en red e intercambio de experiencias y mejores prácticas
- ✓ diálogo social a escala nacional, regional o local

## □ Diversificación y nuevas formas de ingresos (art. 30).

- Inversiones diversificación de ingresos de los pescadores mediante el desarrollo de actividades complementarias.
- Necesidad de poseer competencias profesionales adecuadas



-  **Acreditan** el conjunto de **competencias profesionales** que capacitan para el desarrollo de una actividad laboral identificable en el sistema productivo sin que ello constituya regulación del ejercicio profesional.
-  **Carácter oficial** y validez en todo el territorio nacional (expedidos por el SEPE y los órganos competentes de las CC.AA.)
-  **Se obtienen** a través de dos vías:
  - Superando todos los módulos que integran el certificado de profesionalidad.
  - Siguiendo los procedimientos establecidos para la evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación.

Familia profesional: **MARÍTIMO PESQUERA (MAP)**

Área profesional: **PESCA Y NAVEGACIÓN (MAPN)**

NC	DENOMINACIÓN	HORAS
1	<b>Actividades en pesca con artes de enmalle y marisqueo y en transporte marítimo</b>	300
2	Pesca local	390
1	<b>Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas</b>	200
1	Actividades en pesca en palangre, arrastre y cerco y en transporte marítimo	320
2	Operaciones de coordinación en cubierta y parque de pesca	320
2	Gobierno de embarcaciones y motos náuticas destinadas al socorrismo acuático	440
1	Amarre de puerto y monoboyas	210
2	<b>Manipulación y conservación en pesca y acuicultura</b>	420
2	Operaciones en transporte marítimo y pesca de bajura	630
1	Actividades auxiliares y de apoyo al buque en puerto	220
2	<b>Confeción y mantenimiento de artes y aparejos</b>	330
2	Operaciones de bombeo para carga y descarga del buque	180
2	Operaciones portuarias de carga, estiba, descarga, desestiba y transbordo	530
3	Observación de la actividad y control de las capturas de un buque pesquero	420
2	Mantenimiento de los equipos de un parque de pesca y de la instalación frigorífica	480

# CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

## Área profesional: **PESCA Y NAVEGACIÓN** (MAPN)

NC	DENOMINACIÓN	HORAS
<b>3</b>	<b>Documentación pesquera</b>	<b>450</b>
1	Actividades auxiliares de mantenimiento de máquinas, equipos e instalaciones del buque	430
2	Navegación en aguas interiores y próximas a la costa	480

## Área profesional: **BUCEO** (MAPB)

NC	DENOMINACIÓN	HORAS
2	Buceador profesional	400
1	Actividades subacuáticas instalaciones acuícolas y recolección de recursos	410

## Área profesional: **ACUICULTURA** (MAPU)

NC	DENOMINACIÓN	HORAS
2	Engorde de peces, crustáceos y cefalópodos	420
2	Engorde de moluscos bivalvos	420
1	Actividades de cultivo de plancton y cría de especies acuícolas	350
3	Gestión de la producción de engorde en acuicultura	480
2	Producción de alimento vivo	360
2	Mantenimiento de instalaciones en acuicultura	410

Área profesional: **ACUICULTURA (MAPU)**

NC	DENOMINACIÓN	HORAS
3	Gestión de la producción de criadero en acuicultura	480
2	Producción en criadero de acuicultura	610
1	Actividades de engorde de especies acuícolas	320

Familia profesional: **INDUSTRIAS ALIMENTARIAS (INA)**

Área profesional: **PRODUCTOS DE LA PESCA (INAJ)**

NC	DENOMINACIÓN	HORAS
2	Pescadería y elaboración de productos de la pesca y acuicultura	540
3	Industrias de productos de la pesca y de la acuicultura	600



**¿Desarrollo / Ampliación?**

**2014:**

**20 acreditaciones**



- Colaboración de las Consejerías de:
- Ganadería, Pesca y Desarrollo Rural
  - Economía, Hacienda y Empleo
  - Educación, Cultura y Deporte

En la línea seguida por otras CC.AA., Galicia y País Vasco.

Por iniciativa de las rederas de Cantabria planteada a la Dirección General de Pesca y Alimentación a través de su asociación *Arebaca* (Asociación de Rederas de Bajura de Cantabria)

# ACREDITACIONES

1. INFORMARME

2. BUSCAR  
CONVOCATORIAS

3. PARTICIPAR EN EL  
PROCEDIMIENTO

- ✓ Qué puedo acreditar
- ✓ Qué es la unidad de competencia
- ✓ Ventajas de la acreditación
- ✓ Cuáles son los requisitos
- ✓ Como orientarme a través de los asistentes

Por familia profesional, por C.A.

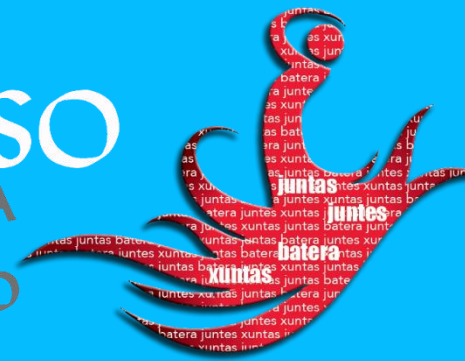
- Asesoramiento
- Evaluación
- Acreditación

## CONCLUSIONES

- ❖ Importante **papel de la mujer** en el sector de la pesca, la acuicultura y la industria de la transformación.
- ❖ **Necesidad de profesionalizar** aún más el sector para fomentar la aportación de la mujer a la Estrategia Europa 2020 de un crecimiento inteligente, sostenible e integrador.
- ❖ La **formación es uno de los aspectos más importantes** para el desarrollo y profesionalización de cualquier ámbito laboral. Elemento indispensable en la sostenibilidad del sector y en la diversificación.
- ❖ El **asociacionismo** y la creación de iniciativas como la **Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero** constituyen un factor determinante
- ❖ Los progresos realizados en el ámbito de la mujer en el sector pesquero provienen, fundamentalmente, de la **iniciativa de las mujeres** que en él trabajan y el futuro depende, en gran medida, de su compromiso. **¡Vosotras, juntas sois LAS GRANDES PROTAGONISTAS!**

# 4 CONGRESO

DE LA RED ESPAÑOLA  
DE MUJERES EN EL  
SECTOR PESQUERO



Mujeres en el sector pesquero y acuícola:  
las GRANDES PROTAGONISTAS

*Muchas gracias por vuestra atención*



*M<sup>a</sup> Teresa Incera San Miguel*

