

DOSSIER DE PRENSA

"MUJERES DEL MAR, POR UN FUTURO SOSTENIBLE"

7 CONGRESO
DE LA RED ESPAÑOLA
DE MUJERES EN EL
SECTOR PESQUERO

La Palma
3 y 4 de junio
2022

*juntas
batera
juntas
xuntas*

Logos at the top: AÑO INTERNACIONAL DE LA PESCA Y LA ACUICULTURA ARTESANALES 2022, UNIÓN EUROPEA FONDO EUROPEO MARÍTIMO Y DE PESCA (FEMP), GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN Cultivamos la igualdad, EMS Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, and Gobierno de Canarias Consejería de Agricultura, Ganadería y Pesca.

ÍNDICE:

3	Introducción
4	Contexto y objetivos
6	Contenidos
7	Reconocimientos
9	Políticas de igualdad del MAPA



INTRODUCCIÓN:

Los días 3 y 4 de junio, el Parador “Isla de la Palma” acogerá a unas 200 personas (entre profesionales del mar, representantes de entidades y administraciones) para abordar los retos y oportunidades de las mujeres de la actividad pesquera y acuícola.

La Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero (REMSP) pone en marcha su 7º congreso nacional, organizado por la Secretaría General de Pesca del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA), junto a la Consejería de Agricultura, Ganadería y Pesca del Gobierno de Canarias. Este encuentro se celebrará los días 3 y 4 de junio en el Parador de Turismo “Isla de La Palma”.

Bajo el lema “Mujeres del mar, por un futuro sostenible”, esta edición abordará la sostenibilidad de los océanos y mares desde diferentes perspectivas para profundizar en el papel que juegan las profesionales del sector pesquero en el mantenimiento y conservación de la actividad pesquera y acuícola.

La estructura de trabajo está diseñada a partir de mesas redondas y talleres, conducidos por las participantes a este congreso, convirtiéndolas en las protagonistas de esta séptima edición. La finalidad es crear un espacio de encuentro para debatir sobre los retos y oportunidades que identifican en las diferentes áreas de actividad de la cadena de valor de la pesca y la acuicultura, y cómo les afectan desde el punto de vista de género.

En este contexto, el congreso se convierte en el lugar propicio para hacer un reconocimiento a aquellas iniciativas impulsadas por mujeres en materia de sostenibilidad en su triple vertiente (ambiental, económica y social) y para visibilizar el trabajo realizado por las asociaciones de mujeres del sector pesquero con la finalidad de propiciar el asociacionismo femenino en Canarias.

Por todo ello, el 7º congreso de la REMSP ofrece a todas las profesionales del sector pesquero y acuícola un foro para el encuentro, el diálogo y la puesta en común de reflexiones y propuestas que permitan seguir avanzando en la consecución de una igualdad real y efectiva. Por ello, es una cita ineludible para las mujeres de la actividad pesquera y acuícola.



CONTEXTO Y OBJETIVOS:

MUJERES DEL MAR, POR UN FUTURO SOSTENIBLE:

Las mujeres que trabajan en el mar desempeñan un papel clave en la sostenibilidad de la actividad pesquera y acuícola, en su triple vertiente ambiental, económica y social. En términos cuantitativos, se estima que algo más del 16% de los afiliados al Régimen Especial de la Seguridad Social del Mar (REM) son mujeres (un total de 10.970), según datos del Instituto Social de la Marina (ISM) a cierre de 2021. Si a este porcentaje se añade el resto de actividades no incluidas en este régimen (como la industria de la transformación, la comercialización o la acuicultura continental), el empleo femenino en el conjunto del sector asciende a un 35%.

En los últimos años están profesionales promoviendo interesantes iniciativas empresariales y de carácter social --en algunos casos pioneras-- en materia de sensibilización ambiental, lucha contra el cambio climático, reciclaje y revalorización de residuos, limpieza y recogida de basuras marinas, o promoción del consumo responsable de productos pesqueros de km 0. También realizan actividades de divulgación con las que contribuyen a transmitir los valores de las gentes del mar, sus tradiciones, oficios y modos de vida, así como la vital labor que desempeñan las propias mujeres del mar como garantes de la supervivencia presente y futura de este patrimonio mariner.



Asimismo, las mujeres del sector han apostado decididamente en los últimos años por la innovación y la diversificación, haciendo posible con sus proyectos la modernización del sector y la creación de nuevas fuentes de riqueza y empleo. En este sentido, contribuyen a la competitividad económica de la actividad pesquera y acuícola y a la revitalización del tejido empresarial de las comunidades que dependen de ella.

Por tanto, uno de los principales objetivos del congreso es poner en valor esta contribución femenina a la sostenibilidad de la actividad pesquera y acuícola, logrando que las profesionales del mar sean protagonistas a la hora de analizar los retos y oportunidades que se dan en relación a esta cuestión en las diferentes áreas de actividad. De esta manera, se busca que las mujeres participen activamente tanto en la identificación de metas a conquistar como en la búsqueda de soluciones futuras.

CONTEXTO Y OBJETIVOS:

SITUACIÓN DE LA MUJER EN EL SECTOR PESQUERO CANARIO:

En Canarias existen 1214 mujeres inscritas en el REM a cierre del ejercicio 2021 según los datos del Instituto Social de la Marina. Estas profesionales representan el 17,3% del conjunto de trabajadores de ambos sexos afiliados a este régimen en dicha comunidad autónoma, que suman un total de 7.005 personas.

Sobre el empleo femenino nacional, las profesionales del sector marítimo-pesquero de Canarias suponen el 11,1% del total de mujeres que están dadas de alta en este régimen en España (que ascienden a 10.970). Es, por tanto, la tercera CCAA por número de trabajadoras inscritas en el REM, después de Galicia y Comunidad Valenciana, y cuenta con importante presencia de mujeres en la Marina Mercante (con 903 trabajadoras), mientras que en pesca extractiva y actividades vinculadas a esta trabajan alrededor de unas 150 mujeres.

A diferencia de otros territorios costeros donde el movimiento asociativo femenino está más consolidado, en las islas no existen asociaciones de mujeres profesionales del mar constituidas para la defensa específica de sus intereses, sino que están integradas en las cofradías y cooperativas de pescadores o forman parte de otras entidades sectoriales como las organizaciones de productores o empresas de acuicultura.

Nº DE MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO Y ACUÍCOLA CANARIO POR ACTIVIDADES



Fuente: Sondeo realizado por el Servicio de Desarrollo Pesquero de la Dirección General de Pesca de Canarias / marzo 2022.

Por ello, otro de los grandes objetivos de este 7º congreso de la REMSP es singularizar la labor que realizan las trabajadoras del sector pesquero y acuícola canario en los diferentes ámbitos de actividad de la cadena de valor de la pesca y la acuicultura. Y también contribuir a impulsar el movimiento asociativo femenino en esta comunidad, promoviendo el intercambio de experiencias con asociaciones de mujeres de la pesca de otros territorios.



CONTENIDOS:

Este congreso tiene un marcado carácter práctico para propiciar el debate y la participación activa de las mujeres del sector. Con este enfoque se realizarán 6 talleres simultáneos organizados por colectivos profesionales. También tendrán lugar mesas redondas sobre formación; coloquios sobre emprendimiento, asociacionismo y experiencias de vida protagonizadas por mujeres, así como una ponencia en la que se darán a conocer los marcos estratégicos y financieros para la igualdad en el sector previstos para el periodo 2021-2027.

Día 3 de junio

- Inauguración
- Entrega de reconocimientos a "Buenas prácticas en sostenibilidad promovidas por mujeres del sector"
- Charla coloquio "Iniciativas de éxito en materia de sostenibilidad", en la que intervienen las galardonadas con los reconocimientos a buenas prácticas en sostenibilidad.
- Talleres de trabajo simultáneos por colectivos (pesca extractiva, marisqueo, rederas, acuicultura, transformación y comercialización, y diversificación y turismo marinero).
- Mesa redonda sobre formación
- Ponencia sobre "Nuevos marcos estratégico y financieros para la igualdad en el sector: Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero y Acuícola 2021-2027 y Programa Operativo del FEMPA 2021-2027.
- Conclusiones de los talleres
- Clausura

Día 4 de junio

- Mesa redonda sobre asociacionismo y liderazgo femenino, dividida en dos bloques:
 - Experiencias autonómicas en materia de asociacionismo
 - Coloquio con mujeres del sector pesquero y acuícola de Canarias
- Visitas guiadas a instalaciones relacionadas con el sector pesquero y acuícola

RECONOCIMIENTOS:

En esta edición se concederán 6 reconocimientos a “Buenas prácticas en sostenibilidad promovidas por mujeres del sector”

Buenas prácticas en sostenibilidad ambiental



Proyecto "Redes Vivas"

Este proyecto, promovido por Abanca y en el que participan las redeiras artesanas de la Federación Galega de Redeiras Artesás O Peirao, quiere dotar de una nueva vida a las redes de pesca descartadas, recuperándolas en la forma de material deportivo como porterías de fútbol.



Futuralga SCA

Este proyecto busca una posible solución al problema de la contaminación por los plásticos, utilizando macroalgas para la fabricación de envases biodegradables, compostables, sostenibles y 100% naturales, como una alternativa ecológica,

Buenas prácticas en sostenibilidad económica



Kofradía Itsas Etxea

Este centro de valorización, situado en pleno puerto de San Sebastián, permite al visitante conocer las temporadas de cada especie de pescado, las técnicas de la actividad pesquera que se lleva a cabo en el Golfo de Vizcaya, el caladero donde faena la flota de bajura, etc. Un espacio divulgativo donde, además, se pueden degustar los pescados capturados por los pescadores locales.



Programa Formativo e-learnig para mujeres andaluzas del sector pesquero y acuícola:

Esta iniciativa, impulsada por la Asociación Andaluza de Mujeres del Sector Pesquero (Andmupes), consiste en una plataforma online que integra un programa formativo en formato digital, complementado con acciones de capacitación presenciales. El proyecto se creó en 2020 como respuesta rápida a la Covid-19.



RECONOCIMIENTOS:

Buenas prácticas en sostenibilidad social



Pescadería "El Muellito"

En este establecimiento se comercializan los productos capturados por los pescadores artesanales de la Cofradía de Pescadores Ntra. Sra. de las Nieves de La Palma. Es atendida por tres pescaderías que vende especies típicas de la zona (como viejas, camarones, morenas, salemas, etc.). Dispone de comercio online y parte del consumo energético es aportado por paneles fotovoltaicos.



Cap a Mar

Este proyecto, promovido por familias de pescadores del barrio de la Barceloneta en Barcelona, busca dar a conocer el patrimonio cultural de la pesca a través de rutas en barco, actividades de divulgación o relacionadas con el turismo marítimo y la promoción del consumo de pescado local.



POLÍTICAS DE IGUALDAD DEL MAPA:

La planificación y la gestión de las políticas de integración e igualdad en el sector pesquero y acuícola es una de las funciones que tiene atribuidas la Dirección General de Ordenación Pesquera y Acuicultura (DGOPA) de la Secretaría General de Pesca (SGP) del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA), y que se ejerce de manera expresa a través de la Subdirección General de Sostenibilidad Económica y Asuntos Sociales (SGSEAS).

Para el desarrollo de esta competencia se llevan a cabo diferentes actuaciones, entre las que destaca, como la principal actividad en materia de visibilidad, la **organización de los congresos nacionales de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero (REMSP)**, de los que ya se han celebrado seis ediciones: en San Sebastián (2010), Málaga (2011), Santiago de Compostela (2013), Santander (2015), Valencia (2017) y Gijón (2019).

Las políticas de igualdad que desarrolla el MAPA, pueden resumirse en las siguientes líneas:

- **Acciones de visibilidad, información y difusión:**
 - **Participación en eventos, jornadas y reuniones relacionadas con la igualdad en el sector pesquero y acuícola.**
 - **Desarrollo de publicaciones en materia de género:** diagnósticos sobre la situación sociolaboral de los diferentes grupos profesionales de mujeres, boletines informativos y newsletters, guías de buenas prácticas emprendedoras promovidas por mujeres del sector, relato “Un mar de historias con nombre de mujer” y el reciente libro de testimonios “Mujeres del mar, inspirando vocaciones”.
 - **Comunicación online:** página web y redes sociales
- **Implementación y seguimiento de la igualdad en los marcos normativos, estratégicos y financieros que afectan al sector pesquero y acuícola.**
 - **Desarrollo del II Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero y Acuícolas 2021-2027** (que da continuidad al plan 2015-2020).
 - **Introducción del principio horizontal de igualdad en la programación de los fondos europeos para el sector y seguimiento de su ejecución a través de indicadores de género.**
 - **Seguimiento de la igualdad en otros planes, estrategias, documentos de análisis y políticas (nacionales, comunitarias e internacional) que afectan al sector pesquero y acuícola.**
- **Recopilación de datos y armonización de las estadísticas sobre empleo femenino en las diferentes actividades de la cadena de valor.**
- **Seguimiento y apoyo al asociacionismo femenino:**
 - **Creación de un grupo de trabajo con asociaciones de mujeres del sector.**
 - **Respaldo al movimiento asociativo de las mujeres del sector y concesión de ayudas.**
- **Colaboración con otros organismos y departamentos de la AGE en materia de igualdad.**





7 CONGRESO

DE LA RED ESPAÑOLA
DE MUJERES EN EL
SECTOR PESQUERO

La Palma
3 y 4 de junio
2022

juntas

batera

juntas

xuntas